

OBSERVATORIO DE EVOLUCION DE LAS OCUPACIONES Y NECESIDADES DE FORMACIÓN

■ AÑO 2001

- **INFORME SOBRE LAS CARACTERÍSTICAS DEL PARQUE EMPRESARIAL CANTABRO.**

El informe que se estructura en cinco apartados diferenciados, el primero contiene las cuestiones metodológicas. El segundo recoge las variables de descripción o caracterización de las empresas en Cantabria (forma jurídica, procedencia del capital, mercados a los que se dirigen, uso presente y futuro de tecnologías etc.).

En el tercer apartado encontraremos las variables relativas a la percepción o valoración que las empresas hacen acerca de su situación, y de la del sector al que pertenecen, en el mercado regional; la tendencia del empleo y la evolución que ha seguido éste en los dos últimos años; el grado de utilización de subcontratas o de trabajadores de ETT y qué servicios y profesiones son las más subcontratadas en la región; principales dificultades existentes en el mercado a la hora de contratar personal; ocupaciones en las que se han encontrado con problemas y las soluciones que interponen las empresas.

En el cuarto apartado se analizan las plantillas de las empresas en cuanto a distribución por sexo y relación contractual y se recogen las principales vías de reclutamiento de personal.

Y, por último, en el quinto apartado se abordan las cuestiones relativas a la formación continua de los trabajadores de cara a la adecuación de sus cualificaciones profesionales. En este punto del informe podemos encontrar asuntos relacionados con la elaboración de diagnósticos de formación de los trabajadores y con la realización de actividades formativas en las empresas; los motivos que marcan la necesidad de formar a los trabajadores; las áreas, y dentro de ellas los aspectos, en los que las empresas

tienen pensado formar a sus plantillas. Y por último, temas relacionados con la valoración acerca de la adecuación de la formación reglada que se imparte en la Universidad y en la Formación Profesional a las necesidades de las empresas, así como un “test” a los conocimientos que echan en falta en los trabajadores con estos orígenes académicos.

- **ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LAS EMPRESAS DE CANTABRIA.**

Visión panorámica y descriptiva de la estructura ocupacional de las empresas en Cantabria en base a la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-94) a 4 dígitos.

- **1º FASE DEL CENSO OCUPACIONAL:** 1162 Fichas Censales (una por empresa visitada) que reflejan una visión panorámica y descriptiva de la estructura ocupacional de las empresas de Cantabria, recogiendo:
 - Zona geográfica, actividad económica, forma jurídica, tipología de empresa, número de establecimientos y mercados a los que se dirige.
 - Grado de informatización, y Tecnologías de utilización presente y futura
 - Tamaño de la plantilla y distribución por sexo y relación laboral.
 - Tendencia del empleo
 - Estructura ocupacional de la empresa: Profesiones, ocupaciones y actividades actuales, número de trabajadores en cada actividad y edad de los trabajadores en cada actividad.

Durante los años 2000 y 2001, la actividad del Observatorio Ocupacional Atalaya estuvo bajo la tutela del Departamento de Sociología de la Universidad del País Vasco, en concreto con el profesor José Antonio de Oleaga, experto en investigación empírica.