

## **OBSERVATORIO DE EVOLUCION DE LAS OCUPACIONES Y NECESIDADES DE FORMACIÓN**

### **■ AÑO 2003**

---

Durante el año 2003, se añaden al censo 1025 nuevas Fichas Censales alcanzando un total de 2610, y se elabora un informe cuyo contenido podemos agrupar en **tres grandes bloques**:

#### **1. VALORACIONES Y ANÁLISIS SECTORIALES Y DEL EMPLEO EN CANTABRIA.**

Se realiza un diagnóstico de la situación económica de Cantabria por sectores de actividad, se reflexiona sobre la evolución del empleo y condiciones laborales, y sobre la posición de Cantabria ante la ampliación de la Unión Europea.

#### **2. ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LAS EMPRESAS DE CANTABRIA**

Durante el 2003 se profundiza en el análisis ocupacional de las empresas de Cantabria codificando las ocupaciones en base a la CNO-94 pero desagregada a 8 dígitos.

Se elabora:

- El Mapa empresarial de Cantabria
- El Censo ocupacional de las empresas de Cantabria (ordenando las ocupaciones identificadas en la región por volumen de empleo, e indicando su grado de frecuencia en el tejido empresarial).
- La Relación de las ocupaciones en las que las empresas tienen intención de generar empleo en los próximos dos años
- La Relación de ocupaciones donde mayor es el porcentaje de trabajadores de más de 50 años

- Una descripción de la presencia de la mujer en la estructura ocupacional de las empresas de Cantabria.
- Además, **la información se desagrega por zona geográfica**; de manera que para cada una de las zonas geográficas en que hemos dividido Cantabria: (Zona Occidental, Zona Torrelavega (Comarca del Besaya), Zona Santander (Comarca Central), Zona Oriental y Zona Sur), se elabora:
  - El mapa empresarial de la zona
  - La relación de las ocupaciones más significativas en la zona por volumen de empleo y frecuencia
  - La relación de ocupaciones en las que las empresas de la zona tienen intención de generar empleo en los próximos dos años
  - La relación de ocupaciones de la zona donde mayor es el porcentaje de trabajadores de más de 50 años.
- **DIAGNOSTICO DE PERFILES OCUPACIONALES EN LAS EMPRESAS DE CANTABRIA. (Radiografía lo más cercana posible a la realidad ocupacional de nuestra región)**

Se elabora para cada una de las ocupaciones una **FICHA OCUPACIONAL** que recoge la siguiente información:

- Código CNO-94 (Clasificación Nacional de Ocupaciones) y familia profesional a la que pertenece.
- Tamaño de la ocupación (número de trabajadores que desempeñan esa ocupación), peso (porcentaje que representa sobre el total de trabajadores de Cantabria) y tendencia de la ocupación.
- Distribución por sexo y edad.
- Competencias profesionales: Conjunto de conocimientos y capacidades que permiten el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo.
- Competencia general: Descripción global del contenido y funciones esenciales del profesional correspondiente.

- Entorno profesional: Indica con carácter orientador, el ámbito profesional y los sectores productivos en los que principalmente se ubica la ocupación.
- Distribución por zona geográfica.

### **3. DIAGNOSTICO DE NECESIDADES FORMATIVAS EN LAS EMPRESAS DE CANTABRIA.**

En este apartado se identifican las intenciones futuras de formación o cualificación de los trabajadores de las empresas de Cantabria. Las necesidades formativas que se plantean se analizan desde el enfoque regional en general y desde las diferentes zonas geográficas en las que se ha dividido Cantabria. La formación previsiblemente necesaria se presenta agrupada en diez áreas formativas dentro de las cuales se han contemplado diferentes campos formativos específicos.