

DIAGNOSTICO DE PERFILES OCUPACIONALES EN LAS EMPRESAS DE CANTABRIA

Con el fin de profundizar en el análisis ocupacional, se han seleccionado un conjunto de ocupaciones prioritarias o más significativas en las empresas de 3 o más trabajadores en Cantabria, con el objeto de definir los perfiles ocupacionales de las mismas y obtener una radiografía lo más cercana posible a la realidad de la situación de esa ocupación en nuestra región.

En el proceso de selección de las ocupaciones cuyos perfiles han sido analizados, se ha tenido en cuenta el volumen de empleo, tomando aquellas ocupaciones que alcanzan mayor importancia cuantitativa entre las empresas de Cantabria; y el grado de frecuencia, seleccionando las ocupaciones comunes a la mayor parte de las empresas.

El resultado de este proceso permite disponer de una lista con las ocupaciones más representativas en nuestra Región, para cada una de las cuales se ha elaborado una **ficha ocupacional** que recoge la siguiente información:

- **Código CNO-94** (Clasificación Nacional de Ocupaciones) **y familia profesional a la que pertenece.**
- **Tamaño de la ocupación** (número de trabajadores que desempeñan esa ocupación), **peso** (porcentaje que representa sobre el total de trabajadores de Cantabria) y **tendencia de la ocupación.**
- **Distribución por sexo y edad.**
- **Competencias profesionales:** Conjunto de conocimientos y capacidades que permiten el ejercicio de la actividad profesional conforme a las exigencias de la producción y el empleo.
- **Competencia general:** Descripción global del contenido y funciones esenciales del profesional correspondiente.
- **Necesidades formativas**
- **Entorno profesional:** Indica con carácter orientador, el ámbito profesional y los sectores productivos en los que principalmente se ubica la ocupación.
- **Distribución por zona geográfica.**

Para facilitar la localización se han añadido dos clases de índices, uno alfabético, y otro temático (agrupando las distintas ocupaciones por familias profesionales).